# 2022 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

## Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörel bazda ihtiyaçların belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

## Bilgi Verme ve Gizlilik

1. Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. İlgili Kanun uyarınca şahsınıza ait bu bilgiler idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistiki maksadı dışında kullanılamaz.

2-Türkiye İş Kurumu Kanunu gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içerisinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 8.030TL (sekizbinotuzlira) İdari Para Cezası verilir.

3-İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. Bu maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu’nun 136’ncı maddesi hükümleri uygulanır**.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe yetkilileri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

# İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No

:.……………….....................……..……………….………...........................

İşyerinin Yasal Unvanı :………………..................………………....…………………….…………..

İşyeri ile İlgili Bilgiler:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Evet | Hayır |
| 1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu? |  |  |
| 1. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu? |  |  |
| 1. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu? |  |  |
| 1. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu? |  |  |
| e) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapılıyor mu? |  |  |
| 1. Engelli istihdam ediyor musunuz? |  |  |

* 1. Gelecek bir yıl içinde ilinizde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 2’ye geçiniz. Hayır ise, soru 3’e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

* 1. Yatırımla İlgili Bilgiler

**Yatırımın Türünü Belirtiniz.**

**İlave Yatırım ( )** Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs. alımı veya kiralanması

**Teknolojik Yatırım ( )** Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

**Stratejik Yatırım ( )** İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her

türlü AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

**Diğer ( ) ………….**

* 1. İşyerinizde toplam kaç çalışanınız bulunmaktadır?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kadın Çalışan Sayısı | Erkek Çalışan Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı |
|  |  |  |

* 1. Çalışanlarınızda eksikliğini duyduğunuz bilgi ve beceriler var mıdır?

Evet ( ) (5.soruya geçiniz.) Hayır ( ) (6. soruya geçiniz.)

* 1. Çalışanlarınızda eksikliğini duyduğunuz bilgi ve becerileri belirtiniz.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Çalışanın Mesleği** | **Talep Edilen Bilgi ve Beceriler \***   1. Bilgisayar kullanımı 2. Analitik Düşünebilme 3. İletişim ve ifade yeteneği 4. İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü 5. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması 7. Yabancı Dil 8. Yeterli mesleki / teknik bilgi 9. İş tecrübesi   j) Fiziki ve bedensel yeterlilik | | |
| 1. | 2. | 3. |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

\*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1’den başlayarak SIRALAYINIZ. (1. En önemli olacak şekilde sıralanmalıdır)

**BÖLÜM I-AÇIK İŞLER**

* 1. Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 6.1. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

**6.1)** Eleman aranılan meslekler

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eleman Aranılan Meslekler** | **Toplam Açık İş Sayısı** | **Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi**   1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum. | **Açık işiniz için cinsiyet tercihinizi belirtiniz?**   1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil | **Açık İşinizde Engelli Çalıştırmak**  **İster misiniz?**   1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez | **Talep Edilen Bilgi ve Beceriler \***   1. Bilgisayar kullanımı 2. Analitik Düşünebilme 3. İletişim ve ifade yeteneği 4. İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü 5. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması 7. Yabancı Dil 8. Yeterli mesleki / teknik bilgi 9. İş tecrübesi   j) Fiziki ve bedensel yeterlilik | | | **İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? \*\***   1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları | | |
| 1. | 2. | 3. | 1. | 2. | 3. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1’den başlayarak SIRALAYINIZ. (1. En önemli olacak şekilde sıralanmalıdır.)

\*\*Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ** 1, **EN FAZLA** 3 tanesini işaretleyiniz.

# BÖLÜM II – 1 YIL SONRA (27 MAYIS 2023 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. **1 yıl sonra (****27 Mayıs 2023 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?** | | | **Evet** | **7.1’e geçiniz.** | |
| **Hayır** | **8. soruya geçiniz.** | |
| **Fikrim Yok** | **8. soruya geçiniz.** | |
|  | **7.1)** 1 yıl sonra (27 Mayıs 2023 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | | |
| Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | | Net sayısal artış | Sizce bu meslekte artışın gerekçesi nedir? (İsteğe bağlı) | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
| * 1. **1 yıl sonra (27 Mayıs 2023 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?** | | | **Evet** | **8.1’e geçiniz.** | |
| **Hayır** | **9. soruya geçiniz.** | |
| **Fikrim Yok** | **9. soruya geçiniz.** | |
|  | **8.1)** 1 yıl sonra (27 Mayıs 2023 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | | |
| Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | | Net sayısal azalış | Sizce bu meslekte azalışın gerekçesi nedir? (İsteğe bağlı) | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |
|  | |  |  | |

**BÖLÜM III - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER**

**9)** Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 9.1. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 10.Soruya geçiniz.

**9.1)** Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri, bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısı ile nedenlerini belirtiniz.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler | Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | Temininde Güçlük Çekilme Nedeni\*   1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 3. Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 4. İşin belirli süreli/mevsimlik/geçici olması 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması 7. Vardiyalı çalışma olması 8. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

# BÖLÜM IV – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

**10)** Gelecek 10 yıl içerisinde işgücü piyasasında yaşanan teknolojik değişim ya da dönüşümlerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

**11)** Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler

nelerdir?

………………………………...

………………………………...

**12)** Son 1 yıl içerisinde İŞKUR’un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

**13)** Son 1 yıl içerisinde İŞKUR’un hangi hizmetlerinden faydalandınız?

(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

|  |  |
| --- | --- |
| Eleman Temini | ( ) |
| İşbaşı Eğitim Programları | ( ) |
| Nakdi Ücret Desteği | ( ) |
| Mesleki Eğitim Kursu | ( ) |
| Kısa Çalışma Ödeneği | ( ) |
| Danışmanlık ve Yönlendirme | ( ) |
| Teşvikler | ( ) |

**14)** İŞKUR’un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

İŞKUR hizmetleri hakkında yeterli bilgi sahibi değilim. ( )

İŞKUR’un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )

İŞKUR İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )

İŞKUR’da aradığım nitelikte eleman bulamadım. ( )

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )

İŞKUR hizmetlerinden memnun kalmadım. ( )

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )

Diğer (Belirtiniz)………………………………

**15)** İşyerinizde uluslararası/geçici koruma altındaki yabancı işçi istihdam ediyor musunuz?

Evet ( ) 16. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 17. Soruya geçiniz.

**16)** Uluslararası/geçici koruma altındaki yabancı işçi istihdam etme sebebiniz nedir?

a) Yabancı dil bilgisine sahip olması

b) İşletmenin hedef kitlesiyle aynı uyruktan olması

c) Teşvikler

d) Yeterli mesleki bilgiye sahip olması

e) İşgücü maliyetinin daha düşük olması

f) Yeterli başvuru olmaması

g) Diğer….(kısaca açıklayınız) **(Son soru)**

**17)** Uluslararası/geçici koruma altındaki yabancı işçi istihdam **etmeme** sebebiniz nedir?

a) Yabancı işçi çalıştırma prosedürleri hakkında yeterli bilgi sahibi olmama

b) Çalışma izni harcının yüksek olması

c) Kültürel uyumsuzluk

d) Yeterli Türkçe bilgisine sahip olmama

e) Yeterli mesleki bilgiye sahip olmama

f) Yeterli başvuru olmaması

g) Diğer……………….….(kısaca açıklayınız) **(Son soru)**

|  |
| --- |
| **2022 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.** |